

## Notulen

19 november 2018 om 17:30 uur op de Madame Curiestraat  
25, Terneuzen

### 17.30 interne vergadering mr-leden (met broodjes)

1. Opening en welkom
2. Evt. aanvulling van de interne agenda:
  - Vergaderstijl en opzet bespreken; voorstellen; informatie vanuit directie clusteren, het is belangrijk om als MR zonder inmenging vanuit de directie te kunnen spreken. We stemmen ervoor om te starten met inmenging van de directeur, vervolgens de interne vergadering zonder directeur, op voorwaarde dat de vergaderstijl nog kan worden aangepast.
  - OR: activiteiten oud-leerlingen, aan de ouderraad is gevraagd om na te gaan of oud-leerlingen actief benaderd kunnen worden door school voor activiteiten .
  - OR: samenwerking MR  
De leden van de ouderraad vinden het een goed idee om overleg te hebben met de MR. Het voorstel is om in eerste instantie te kijken of dat overleg gecombineerd kan worden met de volgende vergadering van de OR: woensdag 23 januari. Dit is voor een groot gedeelte van de MR niet haalbaar. Sanne stelt voor om de OR te vragen op de volgende MR-vergadering. Er wordt een agenda opgesteld door Frank en PMR.
  - Leerlingenvervoer; ouders kunnen contact opnemen met de chauffeur, het taxibedrijf en vervolgens, als ze er geen oplossing wordt gevonden, met RBL.
  - Blijven slapen op school SO-leerlingen; er is geen draagvlak onder het personeel. Het voorstel wordt niet voorgelegd aan de OR.



#### De Regenboog

Postbus 302, 4530 AH Terneuzen T +31(0)115- 62 00 65  
www.regenboog-so.nl administratie@regenboog-so.nl

#### De Wingerd

Leeuwenlaan 19, 4532 AC Terneuzen T +31(0)115- 69 68 16  
www.wingerd-vso.nl administratie@wingerd-vso.nl

- Voorlichting ouders uitstroom; er wordt een toekomstbeurs georganiseerd in april door Aart en Sanne. Er wordt structureel informatie verstrekt bij het wisselen van SO naar VSO.
3. Notulen; een aanpassing gedaan door Mireille, is aangepast.
  4. GMR: De GMR past de statuten/reglementen aan en informeert de MR. De GMR is op zoek naar ouders en personeel. De personeelsleden zijn herkiesbaar.
  5. Punten vanuit jaarplanning:
    - formatieoverzicht t.a.v. teldatum, niet aan de orde geweest, komt op de volgende vergadering terug.
  6. Wat er verder ter tafel komt:
    - Terugkoppelen MR-start avond (Han en Diana); het is belangrijk om een klankbord te hebben voor de ouders. Een ouderraadpleging is mogelijk voor bepaalde punten. In de nieuwsbrief kan een melding komen met data van de MR met e-mailadres, zodat er een extra mogelijkheid aan ouders geboden wordt.
    - Info-pakket nieuw lid; declaratie, overzicht leden, contactgegevens en functie MR-leden, rooster van aftreden, jaarplanning, afkortingen, de wet van de medezeggenschap en bevoegdheden (instemming, advies)

**18.00 uur vervolg vergadering in aanwezigheid directeur (met soep)**

7. Notulen vorige vergadering; goedgekeurd.
8. Vanuit jaarplanning MR:
  - Jaarverslag vaststellen; Han levert een stukje aan. Sanne past adres/datum aan. Daarna wordt het verspreid.
  - Reglement MR + statuten bekijken; vanuit de GMR worden handreikingen gedaan. Monique neemt plaats vanuit de GMR in de werkgroep die hierover gaat. Monique houdt de MR op de hoogte.
9. Nieuws vanuit de directie:

Update ontwikkelingen in de regio;

  - De samenwerking tussen De Regenboog en de Springplank om te komen tot een opzet; geen leerlingen meer door de tunnel. Dit in

overleg met Keurhove (SO\_ZMOK) en Odyssee (ASS, internaliserend). Dit wordt ingebracht in het samenwerkingsverband. Dit alles in een trajectplan. Er is behoefte aan een opvang voor kinderen met specifieke behoeften in Zeeuws-Vlaanderen. Stip op de horizon; samenwerken in de vorm van een integraal kindcentrum met so en sbo. Het gaat om 34 leerlingen in dit huidige schooljaar. Ouders kunnen hier zelf een keuze in maken, met als uitgangspunt wat goed is voor het kind. We streven naar opvang van deze leerlingen vanaf augustus 2019. We gaan samenwerken op niveau van CvB van Respont en de Korre. Ook wordt er gekeken naar de mogelijkheden om leerlingen op te vangen die woonachtig zijn in Zeeuws-Vlaanderen, die nu naar De Sprienke te gaan.

- Hoe wordt aan de behoefte voldaan om de expertise vanuit de so-scholen richting de basisscholen te krijgen? Dit is een ander vraagstuk waarover de komende tijd nagedacht wordt. De verwachting is dat het SO te maken krijgt met krimp. Het is belangrijk om ons aanbod goed kenbaar te maken, ook voor ouders die nu kiezen voor onderwijs in België. Het is niet bekend hoeveel leerlingen gebruik maken van onderwijs in België, waarvoor wij een passend aanbod zouden kunnen leveren.
- Toekomstvisie van de gezamenlijke VSO-scholen gaat richting bestuurders die gaan over de bouwplannen van de VO-scholen. Er is geld beschikbaar voor nieuwbouw van de VO-scholen in Terneuzen.

#### Personele zaken;

- Er is een tekort aan invallers. Er zijn geen invallers voor handen. Er wordt gevreesd dat klassen naar huis gestuurd zullen moeten worden. Op de lange termijn wordt het probleem nijpender vanwege aankomende pensioenen. Deze zullen niet voldoende opgevangen kunnen worden. Collega's proberen zoveel mogelijk op te vangen. Dit geeft meer werkdruk.
- Er is een gymleerkracht gevonden die het zwangerschapsverlof van Liesbeth kan opvangen. Voor het verlof van Marilien is nog geen vervanging gevonden.

#### Begroting;

- Er wordt kritisch gekeken naar welk onderhoud aan de gebouwen daadwerkelijk gedaan moet worden.

#### Overige;

- Er wordt gekeken naar samenwerking in de voorbereiding tussen de Klimopschool en de Regenboog-Wingerd, een ontwikkelagenda op

bovenschools niveau gebaseerd op het jaarplan op Korre-niveau. Volgend jaar maken we een nieuw schoolplan. Voor de missie/visie is een groep samengesteld die voor de hele Korre zal kijken, namelijk Meryem (Klimopschool) en Angeliq (Sprienke) die de opleiding tot schoolleider volgen. Het doel is het aantal ontwikkelpunten te beperken tot speerpunten. Hierin ligt een uitdaging. Het is belangrijk een keuze te maken en te kunnen verantwoorden waarom je iets wel of niet doet. Dit wordt zichtbaar in de jaarplannen.

10.Rondvraag:

- Sanne; zal ik het rooster van aftreden verspreiden? Ja, graag per mail.
- Sanne; graag bijtijds de declaratieformulieren digitaal (per mail) doorgeven aan Sanne.

**19:00 uur vervolg interne vergadering MR-leden**

Nabespreken punten algemene vergadering

**19:30 uur sluiting vergadering**

**Indienen declaraties!**

**Punten voor volgende vergadering:**

**Factuur aan: De Regenboog/De Wingerd  
T.a.v. directie  
Madam Curiestraat 25  
4532 LJ Terneuzen**

**Betreft: Declaratie KM MR Vergadering**

Code 401/406051

**MAAND:** schooljaar 2018/2019

Datum MR Vergadering	Totaal Aantal KM	Van postcode	Omschrijving	Prijs per KM.	Totaal
7 juni					nvt
			Wingerd schooljaar 2018/2019		
Vergoeding Bijwonen vergadering				€ 25,00	€ 25
				Totaal bedrag	€ 25

**OVERSCHRIJVING:**

Naam MR lid: Mevr/Dhr.

Adres:

Postcode + Woonplaats:

e-mailadres:

**Over te maken op Bankrekening:**

Datum:

Paraaf en naam Voorzitter/Secretaris MR Raad  
S.G. de Koeijer